



CITTÀ DI SAN PRISCO

www.comune.sanprisco.caserta.it

Determinazione

1^ Area AA.GG. e Contenzioso dell'Ente

Cronologico Generale N. 876 del 26-11-2024

Cronologico dell'area N. 305 del 26-11-2024

OGGETTO: Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa Area Operatori (ex A), profilo professionale "Operaio generico", da assumere con contratto a tempo indeterminato full-time. Acquisizione verbale n. 1 e nomina vincitrice

Il Responsabile dell'Istruttoria Merola Anna

VISTI:

- il DPR 487/1994 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni e di modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e ss.mm.ii.;
- la Direttiva n. 3 del 2018 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali";
- la Delibera di Giunta Comunale n.54 del 01-06-2023 "Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dedicato ad Anticorruzione e Trasparenza 2023/2025. Conferma delle misure disposte per il triennio 2022/2024";
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento dei controlli interni;
- il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego - art. 18 del DPR n. 82/2023;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTI altresì:

- il decreto Sindacale n. 4 del 23-04-2024, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 D. Lgs.267/2000 dell'Area I Affari generali e Contenzioso dell'Ente al dott. Marco Luongo;

- il decreto Sindacale n. 23 del 23-12-2022 con il quale veniva nominata Responsabile Unico del portale INPA, la dottoressa Anna Merola;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 11.01.2023 con la quale la dott.ssa Anna Merola è stata nominata Responsabile del Procedimento per le procedure di reclutamento del personale;
- la determinazione n. 35 del 22-01-2024 con la quale sono state assegnate alla dott.ssa Anna Merola le funzioni afferenti alla gestione giuridica del personale;
- la delibera di Giunta n. 25 del 29/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 del Comune di San Prisco e relativi allegati";

RICHIAMATA integralmente la determinazione cron. gen. n. 69 del 01-02-2024 avente ad oggetto "Indizione concorsi per titoli ed esami per il reclutamento di otto unità di personale a tempo indeterminato vari profili" con la quale, tra l'altro, si prendeva atto che per l'area operatori - profilo professionale operaio, ricorrevano le condizioni per procedere con l'avviamento numerico ai sensi della legge n. 68/99 e della legge 56/87 a selezione presso il Centro per l'Impiego competente per territorio;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 19005 datata 24 ottobre 2023, acquisita agli atti del centro per l'impiego di Caserta con prot. n. 137899 del 31/10/2023, veniva richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi della predetta normativa, per n. 1 unità lavorativa Area Operatori (ex A), profilo professionale "Operaio generico" da assumere con contratto a tempo indeterminato e pieno presso la sede del Comune di San Prisco; -con Avviso Pubblico è stato pubblicato sul BURC n. 88 del 11/12/2023 in allegato al decreto dirigenziale n. 1654 del 05/12/2023, con il quale si sono resi noti i termini e le modalità di partecipazione all'Avviamento a selezione;
- con Decreto n. 19 del 21/06/2024, è stata pubblicata sul BURC n. 45 del 24/06/2024 la graduatoria provvisoria;
- con che il Decreto Dirigenziale n. 24 del 04/09/2024, pubblicata sul BURC n. 63 del 9 Settembre 2024, è stata pubblicata la graduatoria definitiva;

RICHIAMATA integralmente la determinazione cron. gen. n. 737 del 09-10-2024 avente ad oggetto" Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa Area Operatori (ex A), profilo professionale "Operaio generico", da assumere con contratto a tempo indeterminato full-time. Nomina commissione";

ACQUISITA al protocollo gen. con il n. 0019047 del 30-09-202 la comunicazione del Centro per l'Impiego di Caserta riportante i primi due idonei del suddetto avviamento, ossia:

-codice iscrizione: N° 100418314342612024

-codice iscrizione: N° 10091231474986212024;

PRESO ATTO che il primo idoneo in graduatoria (codice iscrizione n. 100418314342612024), con nota acquisita al prot. gen. in data 03/10/2024 n. 19293, rinunciava alla stessa, si procedeva a convocare la seconda idonea, la signora Tiano Teresa;

ACQUISITO al protocollo generale n. 0019797 del 10-10-2024 il verbale n. 1 del 09/10/2024 della commissione giudicatrice, nel quale viene riportato l'esito positivo del colloquio della signora Tiano Teresa, codice iscrizione n.10091231474986212024;

EFFETTUATE le opportune verifiche;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990 e della Legge 190/2012;

ATTESO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;

PROPONE

DI DARE ATTO che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

DI ACQUISIRE il verbale n. 1 del 09/10/2024 della commissione giudicatrice e per l'effetto di nominare la signora Taino Teresa vincitrice dell'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa Area Operatori (ex A), profilo professionale "Operaio generico";

DI DISPORRE gli atti consequenziali finalizzati alla stipula del contratto con decorrenza 01/12/2024 ed alla pubblicazione della presente secondo le modalità previste

Firmato: Merola Anna

Il Responsabile dell'Area Marco Luongo

VISTO il Decreto Sindacale richiamato in premessa;

VISTA la proposta di determinazione in oggetto;

RILEVATA la regolarità e la completezza dell'istruttoria, l'adeguatezza e la completezza della motivazione, il perseguimento di una finalità di interesse pubblico, il rispetto dei termini di conclusione del procedimento, il rispetto della normativa vigente e la propria competenza in materia;

RICHIAMATO integralmente quanto sopra riportato;

DATO ATTO che non sussiste in capo al sottoscritto Responsabile alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale e anche di natura non patrimoniale, con riguardo al procedimento in questione.

DETERMINA

- 1) Di approvare la proposta di determinazione suesposta nella sua integralità, senza modificazioni e/o integrazioni;

Firmato: Marco Luongo

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm.,
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa